

# La Ley de Montgomery County Salario Mínimo y Tiempo Extra

(Capítulo 27, en el artículo XI, código de Montgomery County)

## Salario Mínimo

**\$7.25**

Hasta 30/9/14

30 de Septiembre de 2014

**\$8.40**

Efectivo 1/10/14

**\$9.55**

Efectivo 1/10/15

**\$10.75**

Efectivo 1/7/16

**\$11.50**

Efectivo 1/7/17

**DLLR  
aplica la ley de  
Salario Mínimo de  
Montgomery  
County**

(Artículo de trabajo y  
empleo, título 3,  
subtítulo 1, *código  
anotado de Maryland*)

### Salario mínimo

La mayoría de los empleados debe ser pagada el salario mínimo de Montgomery County excepto empleados menos de 18 años que trabajan menos de 20 horas la semana.

**Las Propinas:** Empleados que ganan más de \$30.00 al mes de propinas deben ganar el salario mínimo de Montgomery County. Empleadores deben pagar por lo menos **50% del salario mínimo del estado** por hora. Las dos cantidades deben ser igual a salario mínimo de Montgomery County.

**Diversiones y establecimientos recreativos (que cumplen determinados requisitos):** deben pagar por lo menos 85% del salario mínimo de Montgomery County.

**Debajo salario mínimo (85% del mínimo):** Los de 19 años y los de 18 o menos que trabajan más de 20 horas la semana deben ganar por lo menos 85 % del salario mínimo del condado para los primeros seis meses de empleo. La provisión del estado para debajo salario mínimo aplica a lo demás.

### Tiempo Extra (overtime)

La mayoría de los empleados en el estado de Maryland deben ganar **1.5 veces** su sueldo regular por hora para todas horas trabajadas más de **40 horas** semanal. Excepto el siguiente:

- Empleados de establecimientos de bowling y de las instituciones que prestan atención en premisa (hospitales excluidos) de los enfermos, los ancianos, las personas con discapacidad y trabajan más de **48 horas** a la semana
- Trabajadores agrícolas que trabajan más de **60 horas** por semana

**Exenciones de:** (Las exenciones federales se aplican bajo el decreto-ley de Montgomery County)

#### **Salario mínimo y Tiempo extra (overtime)**

- Miembro de la familia inmediata del empleador
- Algunos empleados agrícolas
- Ejecutivos, administrativos y empleados profesionales
- Voluntarios para las organizaciones educativas, benéficas, religiosas, y las sin fines de lucro
- Empleados menores de 16 años que trabajan menos de 20 horas por semana
- Fuera vendedor
- Empleados de salario comisión
- Empleados aprendices y parte de una programa de educación especial en la escuela pública
- Empleados no administrativos de campamentos organizados
- Algunos establecimientos de venta de alimentos y bebidas para consumo en la premisa que gana menos de \$400,000.00 al año

- Autocine
- Establecimientos que se dedican a la primera conservera, embalaje o congelación de frutas, verduras, aves y pescados

#### **Exenciones de Tiempo extra (overtime)**

**(empleados deben recibir salario mínimo):**

- Taxistas
- Algunos empleados venta o servicio automóviles, equipo agrícola, remolques o camiones
- Sin ánimo de lucro promotora del concierto, teatro, un festival de música, quiosco de música, o espectáculo de teatro
- Los empleadores sujetos a ciertas vías férreas exigencias de los ee.uu. departamento de transporte, la ley federal, y la comisión interestatal de comercio

### **PARA MÁS INFORMACIÓN OR PARA HACER UNA QUEJA :**

Employment Standards Service  
Maryland Department of Labor, Licensing and Regulation  
1100 N. Eutaw St. Rm. 607, Baltimore, MD 21201  
Web: <http://www.dllr.maryland.gov/labor/wages>  
Llame: 410-767-2357 Correo electrónico: [ess@dllr.state.md.us](mailto:ess@dllr.state.md.us)

**LOS EMPLEADORES ESTÁN OBLIGADOS POR LA LEY A PUBLICAR ESTA INFORMACIÓN.  
RESISTROS DE PAGOS SE DEBEN MANTENER DURANTE 3 AÑOS EN O CERCA DEL LUGAR DE  
TRABAJO. SE PRESCRIBEN PENAS PARA LAS VIOLACIONES DE LA LEY.**